

สำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อจัดการความรู้
และถอดบทเรียนความสำเร็จจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ระหว่างวันที่ 18 – 20 มิถุนายน 2568
ณ เลค เฮฟเว่น รีสอร์ท จ. กาญจนบุรี

แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

กรมควบคุมโรค ประจำปี 2568

แนวทางที่ 1

ขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ด้านการป้องกันการทุจริต
และสร้างความโปร่งใส

ตัวชี้วัด

- ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ
- ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมควบคุมโรค

ห่วงโซ่คุณค่า

- ต้นน้ำ : พัฒนาหลักสูตร พัฒนาระบบการบริหารจัดการการรับรู้ การสร้างเครือข่าย จัดทำนโยบาย/มาตรการ
- กลางน้ำ : การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก มีกระบวนการ/ให้ความรู้การยกระดับ ITA
- ปลายน้ำ : กำกับ ติดตาม และประเมินผลการทำงานในการนำนโยบาย/มาตรการ ไปสู่การปฏิบัติ

แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

กรมควบคุมโรค ประจำปี 2568

แนวทางที่ 2

ส่งเสริมองค์กรสุภาพาระ เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด

- ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค
- ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DCC Good Guy)

ห่วงโซ่คุณค่า

- ต้นน้ำ : วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ในกรมควบคุมโรค
- กลางน้ำ : สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ปลายน้ำ : ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่าง ด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม

